



Knowledge grows

# Code of Conduct -ohje

## Yaran liiketoimintakumppaneille



**Tavoitteemme**  
Maailman väestön  
ruokkiminen vastuullisesti ja  
planeettamme suojeleminen.

**Visiomme**  
Yhteiskunta, jossa tehdään  
yhteistyötä; maailma ilman  
nälänhätää; planeetta, jota  
kunnioitetaan.



Collaboration



Curiosity



Accountability



Ambition

Kaikki Yaran liiketoimintakumppanit, mukaan lukien toimittajat, jakelijat, edustajat, jälleenmyyjät, yhteishankekumppanit, asiakkaat ja strategiset kumppanit ovat tärkeä osa maailmanlaajuisia tiimiä, joka edistää Yaran menestystä ja vastuullista liiketoimintaa missiomme, visiomme ja arvojemme mukaisesti. Yaran Code of Conduct -ohje liiketoimintakumppaneille koskee kaikkia henkilöitä ja yrityksiä, joiden kanssa Yaralla on liikesuhteita niiden luonteesta, tyypistä tai kestosta riippumatta. Tämä koskee kaikenlaisia yrityksiä riippumatta yhtiömuodosta, omistajuusrakenteista tai lainkäyttöalueista, joissa yritykset on rekisteröity. Tavoitteemme on kehittää yhteistyösuhteita sellaisten kumppanien kanssa, jotka jakavat Yaran arvot ja noudattavat eettisiä toimintatapoja.

Tässä asiakirjassa kuvaillaan kahdentyyppisiä rehellisen liiketoiminnan periaatteita: a) Yaran liikekumppaneille asetettuja tiukkoja lakisääteisiä velvoitteita, jotka muodostuvat tinkimättömistä standardeista ja säännöksistä, ja b) odotettuja standardeja, jotka sisältävät toivotut standardit, joita Yara odottaa liiketoimintakumppaneidensa noudattavan. Yara pidättää oikeuden lopettaa liikesuhteet merkittäviä lakisääteisiä velvoitteita rikkovien sopimusrikkomusten tapauksessa. Yhtiö tukee liiketoimintakumppaneidensa korjaavia toimenpiteitä, jos liiketoimintakumppani rikkoo odotettuja standardeja. Yara pidättää myös oikeuden valvoa tai tarkastaa liiketoimintakumppaneita tässä asiakirjassa kuvattujen velvoitteiden ja odotusten noudattamisen osalta.

Nimettömiä ilmoituksia rikkomuksista ja epäeettisistä liiketoimintakäytännöistä voi tehdä Yara Ethics Hotline -palvelun kautta osoitteessa [www.yara.com](http://www.yara.com).

## Yaran liiketoimintakumppaneiden oikeudelliset velvollisuudet

**1) Yleinen noudattaminen:** Yaran liiketoimintakumppanien tulee noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja säädöksiä liiketoimintaamme liittyen, mukaan lukien alla olevat kohdat 2–8. Liiketoimintakumppanien tulee myös ilmoittaa epäillyt rikkomukset tai mikä tahansa muu tässä asiakirjassa asetettujen standardien noudattamatta jättäminen, jotta rikkomukset voidaan tarkastaa. Tämä koskee sekä Yaran liiketoimintakumppaneita että heidän omia alihankkijoitaan.

**2) Lahjonta ja korruptio:** Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat toiminnassaan liiketoimintaetiikan tiukimpia vaatimuksia, kunnioittavat paikallisia lakeja eivätkä osallistu minkäänlaiseen korruptioon, lahjontaan, petoksiin, voitelurahojen maksuun, lahjuksien tai laittomien juomarahojen antoon tai kiristykseen. Yara pitää voitelurahoja yhtenä korruption muotona, ja sillä on nollatoleranssi tällaisten maksujen suhteen.

**3) Rahanpesu:** Yara harjoittaa liiketoimintaa tiukan eettisesti lakien ja säädöksiensä puitteissa. Emme salli liiketoimintakumppaneidemme suvaitsevan tai tukevan rahanpesua Yaran puolesta missään muodossa missään maassa.

**4) Rehellinen kilpailu:** Yara kieltää yksiselitteisesti kaikki kilpailua rajoittavat sopimukset ja toiminnan, kuten hinnoista sopimisen, tuotteiden tai palvelujen saatavuuden rajoittamisen, tarjouskeinottelun ja markkinoiden jakamisen. Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit sitoutuvat vapaaseen ja rehelliseen kilpailuun ja noudattavat sovellettavia kilpailulakeja ja -säädöksiä.

**5) Tuotteiden käyttö:** Yara on sitoutunut toimimaan lakien ja asetusten mukaisesti eikä salli tuotteidensa väärinkäyttöä laittomiin tarkoituksiin. Väärinkäyttöä on muun muassa valmiiden tuotteiden, välituotteiden tai raaka-aineiden käyttö laittomien huumausaineiden ja räjähteiden valmistamiseen. Vahvistaakseen toimintansa lakien ja asetusten mukaisuutta Yara pyrkii jatkuvasti lisäämään liiketoimintakumppaneidensa tietoisuutta siitä, että heillä on velvollisuus käyttää toimitusketjussaan asianmukaisia valvontajärjestelmiä, jotka ehkäisevät väärinkäyttöä sekä auttavat väärinkäytösten tunnistamisessa ja ilmoittamisessa. Myös vaarallisten aineiden hallintaan liittyvien sovellettavien lakien ja säännösten sekä Yaran antamien kirjallisten ohjeiden noudattaminen on pakollista.

**6) Lapsi- tai pakkotyövoima:** Yara ei käytä eikä hyväksy ihmiskauppaa eikä pakkotyövoimaa eikä salli niitä käytettävän puolestaan. Liiketoimintakumppanien mahdollisen lapsityövoiman käytön on noudatettava kansainvälisesti hyväksytyjä standardeja, kuten UNICEFin ja kansainvälisen työjärjestön (ILO) ohjeita, sekä paikallista lainsäädäntöä. Liiketoimintakumppaneiden odotetaan toteuttavan tehokkaita sisäisiä valvontatoimia rekrytoitujen työntekijöiden iän vahvistamiseksi.

**7) Syrjintä:** Yara suhtautuu syrjintään hyvin vakavasti. Liiketoimintakumppaneidemme työntekijöitä on kohdeltava kunnioittavasti, arvostavasti ja yhdenvertaisesti ottaen huomioon pelkästään työsuoritukset ja riippumatta henkilöiden rodusta, ihonväristä, uskonnosta, sukupuolesta, iästä, kansalaisuudesta, seksuaalisesta suuntautumisesta, siviilisäädystä, sairaudesta tai vammasta.

## Odotetut standardit Yaran liiketoimintakumppaneille

**1) Yleiset odotukset:** Yaran liiketoimintakumppaneiden odotetaan noudattavan alla kohdissa 2–8 määriteltyjä standardeja ja edellyttävän samoja vaatimuksia omilta liiketoimintakumppaneiltaan, erityisesti niiltä, jotka harjoittavat liiketoimintaa Yaralle.

**2) Liikelahjat ja edustustapahtumat:** Lahjojen antaminen ja vastaanottaminen on pääsääntöisesti kiellettyä. Yaran työntekijät eivät saa antaa tai vastaanottaa yli 75 USD:n arvoisia lahjoja ilman esimiehen erillistä kirjallista suostumusta. Yaran edustajat eivät saa yrittää vaikuttaa muiden päätöksiin antamalla lahjoja ja/tai kutsuja edustustapahtumiin. Yaran edustajat eivät saa myöskään hakeutua tällaisten vaikutusmielessä annettujen lahjojen ja/tai kutsujen vastaanottajiksi.

**3) Liikkumisvapaus, järjestäytymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut:** Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit kunnioittavat ja tukevat työntekijöidensä oikeutta järjestäytymisvapauteen, mukaan lukien ammattiyhdistykset ja muut vastaavat ulkoiset etujärjestöt. Työntekijöillä on oltava oikeus työehtosopimusjärjestelyihin sovellettavien lakien ja säädösten mukaisesti sekä oikeus olla liittymättä ammattiyhdistykseen tai muuhun etujärjestöön. Jos näitä oikeuksia rajoitetaan, odotamme liiketoimintakumppaneidemme löytävän vaihtoehtoisia keinoja tehokkaan työntekijöiden välisen yhteistyön järjestämiseen. Liiketoimintakumppaneiden odotetaan varmistavan, että heidän työntekijöilleen ei koidu rekrytointiprosessiin liittyviä taloudellisia rasituksia, kuten palkkioita ja vastaavia kuluja, ja että työntekijöiden oikeutta vapaaseen liikkuvuuteen ei rajoiteta millään tavalla.

**4) Eturistiriidat:** Yara edellyttää, että sen työntekijät ja liiketoimintakumppanit tuovat ilmi ja käsittelevät välittömästi tilanteet, joihin liittyy todellisia, potentiaalisia tai havaittuja eturistiriitoja.

**5) Tasa-arvoinen palkka ja työaika:** Liiketoimintakumppaneiden odotetaan maksavan työntekijöilleen oikeudenmukaisesti suoritettavasta työstä riippumatta henkilökohtaisista uskomuksista tai yksittäisistä ominaisuuksista. Työntekijän, konsultin tai urakoitsijan yksilöllinen korvaus vaihtelee vain työtehtävän, suorituskyvyn ja pätevyyden mukaan. Kaikkien korvausten on täytettävä kansalliset vähimmäispalkan vaatimukset ja pyrittävä tarjoamaan riittävä elintaso työntekijöille ja heidän perheilleen. Liiketoimintakumppaneiden odotetaan myös noudattavan sovellettavia lakeja ja säädöksiä työtunteihin ja lepojaksoihin liittyen.

Yaran liiketoimintakumppaneiden on sitouduttava luomaan ja ylläpitämään oikeudenmukaista työympäristöä ja noudattamaan kaikkia sovellettavia lakeja koskien syrjintää rekrytointi- ja palkkaamiskäytännöissä.

**8) Turvallinen ja terveellinen työympäristö:** Yaran liiketoimintakumppaneiden on tarjottava turvallinen ja terveellinen työympäristö työntekijöilleen ja urakoitsijoilleen kansainvälisten standardien ja kansallisten lakien mukaisesti.

**6) Alkuperäiskansat:** Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit tunnistavat toimintansa vaikutuspiirissä olevat alkuperäiskansat sekä kunnioittavat alkuperäiskansojen oikeuksia ja estävät näiden oikeuksien rikkomisen. Alkuperäiskansoilla on oikeus saada tietoja heihin mahdollisesti vaikuttavista päätöksistä ja heiltä on kysyttävä lupa niihin.

**7) Ympäristönsuojelu ja ympäristövaikutukset:** Liiketoimintakumppaneiden odotetaan noudattavan kaikkia sovellettavia ympäristölakeja ja -säädöksiä. Yara edellyttää, että sen liiketoimintakumppanit noudattavat asianmukaisia ympäristökäytäntöjä ja ottavat käyttöön ympäristöjohtamisjärjestelmän, joka kattaa niiden toiminnan ja tuotteiden ympäristövaikutukset ja riskit koko elinkaaren ajan. Liiketoimintakumppaneilta odotetaan myös ympäristöystävällisten tekniikoiden, tuotteiden ja palveluiden käyttöä, jolla pyritään optimoimaan luonnonvarojen, energian ja veden käyttö sekä minimoimaan negatiiviset vaikutukset ilmaan, veteen ja pohjaveteen, maaperään, luonnon monimuotoisuuteen ja ilmastoon.

**8) Kestävä kehitys:** Yara odottaa liiketoimintakumppaneidensa noudattavan kestävästä kehityksen periaatteita ja edistävän niiden noudattamista sekä noudattavan sovellettavia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyviä lakeja ja säädöksiä. Lisäksi liiketoimintakumppaneiden odotetaan pyrkivän ennakoimaan kaikki tiedossa olevat tai odotetut muutokset vaatimuksissa ja tekemään kaikki kohtuulliset toimet vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

**9) Valitusmekanismit:** Yara odottaa liikekumppaneidensa käyttävän raportointimekanismeja ja -prosesseja, joilla käsitellään työntekijöiden ja mahdollisesti asianomaisten sidosryhmien valituksia.

Mikäli huomaat tai epäilet Yaran työntekijöiden, konsulttien tai urakoitsijoiden tai minkä tahansa liiketoimintakumppanimme toiminnan rikkovan asettamiamme sääntöjä, ilmoita siitä välittömästi Yaran Ethics and Compliance -osastolle osoitteeseen [ethics@yara.com](mailto:ethics@yara.com).

Lisätietoja Yaran Ethics Hotline -palvelusta ja Ethics & Compliance -tiimistä on osoitteessa [www.yara.com](http://www.yara.com).

Marraskuu 2023